

Ihre persönliche Karriereanalyse

Anonymisiertes Beispiel-Profil

Brückenbauerin

FÄCHER

Deutsch, Geschichte

ERSTELLT AM

14. April 2026

SCHULFORM

Gymnasium

BERUFSJAHRE

14 Jahre

KURSKORREKTUR

kurskorrektur-coaching.de

Wer Sie wirklich sind

Was Sie auf den folgenden Seiten lesen, ist kein Kompromissvorschlag und keine Coaching-Empfehlung. Es ist die nüchterne Antwort auf eine einzige Frage: Welche Wege stehen Ihnen mit Ihrem Profil realistisch offen — und was kostet jeder davon?

Ihr Profil zeigt ein seltenes Muster: hohe Kommunikation (92 %), hohe Empathie (88 %), hohe didaktische Kompetenz (81 %) — bei gleichzeitig solidem Projektmanagement (74 %) und Führungsstärke (71 %). Das ist nicht das Profil einer 'klassischen Lehrerin', sondern das einer Lernarchitektin. Genau dieses Profil sucht der Corporate-Learning-Markt seit der Post-Corona-Weiterbildungswelle händeringend. Unternehmen wie BMW, SAP, Allianz und der gehobene Mittelstand stellen aktuell Positionen aus, die exakt diese Kompetenzmischung verlangen — nur übersetzt in eine andere Sprache.

Die Lücke, die Ihnen im Weg steht, ist nicht inhaltlich, sondern sprachlich. Arbeitgeber wissen nicht, wie sie 14 Jahre Gymnasium in 'Team Lead', 'Instructional Design' und 'Stakeholder Management' übersetzen sollen. Sie selbst wahrscheinlich auch nicht — noch nicht. Genau diese Übersetzung liefert Sektion 12 dieses Reports: neun Bullet Points, direkt kopierbar in Ihren Lebenslauf, von HR-Software lesbar. Sie ersetzen 'Unterrichtsplanung' durch 'Instructional Design: Konzeption und Durchführung von Lernprogrammen für heterogene Zielgruppen'. Derselbe Job, erkannt in der Sprache des Marktes.

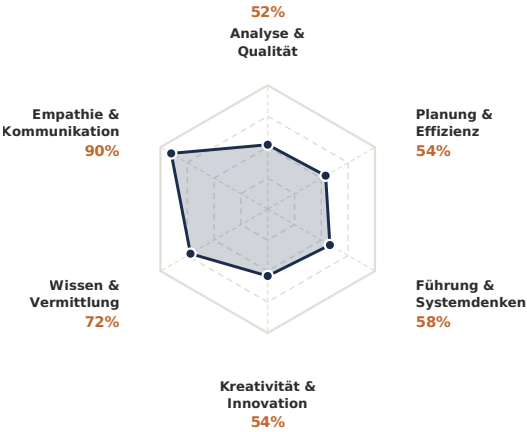
Finanziell ist die Entscheidung kein Sprung ins Ungewisse, sondern eine rechnerische Frage. Ab 72.000 € Jahresbrutto sind Sie finanziell gleichauf mit Ihrer aktuellen A13-Position — unter Einrechnung aller PKV-, Renten- und Steuerfaktoren. Ab 78.600 € übersteigen Sie Ihr Netto-Niveau. Dieser Schwellenwert wird in Ihrem Top-Pfad (Personalentwicklung, Match 96 %) typischerweise nach drei Jahren erreicht. Die Finanzanalyse auf Seite 6 zeigt die genaue Rechnung — inklusive Szenarien für Altersgeld, Nachversicherung und PKV-Wechselkosten.

Der schwierigste Teil dieses Reports ist nicht der Inhalt. Der schwierigste Teil ist, dass Sie ihn ernst nehmen. Es ist einfacher, die kommenden 25 Jahre im vertrauten System fortzusetzen, als den ersten HRIS-Kurs zu starten. Das ist keine Schwäche — das ist menschlich. Aber wenn Sie die Entscheidung fällen, soll sie auf Basis von Zahlen und Fakten gefällt werden, nicht auf Basis von Angst oder Trägheit. Dafür ist dieser Report gemacht.

Ihr Profil-Dashboard

Ihr Profil-Typ: Brückenbauerin – Verbindet Menschen, übersetzt zwischen Welten

KOMPETENZPROFIL



Top-Stärken

Kommunikation		92
Empathie		88
Training & Didaktik		81
Projektmanagement		74

TOP-KARRIEREPFAD

Personalentwicklung (Learning & Development)

Match-Score: 96%

GEHALTSPERSPEKTIVE

ab 78.600 € Äquivalent

Netto-Äquivalent inkl. Beamtenvorteile

Kurzprofil

Sie verstehen Menschen, schaffen Verbindungen und übersetzen zwischen verschiedenen Welten. Ihre Stärke liegt darin, Bedürfnisse zu erkennen und Lösungen zu vermitteln, die für alle Seiten funktionieren.

Ihre Top-5 Pfade

1	Personalentwicklung (Learning & Development)	96%
2	Bildungsreferent-in (Stiftung / NGO)	91%
3	Corporate Trainer	89%
4	UX Researcher (Qualitative Methoden)	84%
5	Bildungsreferent-in Verband / Kammer	82%

Ihr Top-Karrierepfad

PLATZ 1

Personalentwicklung (Learning & Development)

HR / Corporate Learning

96%
Match-Score

Warum dieser Pfad zu Ihnen passt

Ihr Profil passt punktgenau auf die Rolle, die Personalentwicklungs-Teams in mittelständischen und großen Unternehmen seit der Post-Corona-Lernwelle dringend suchen: jemand, der didaktisch versteht, empathisch vermittelt und Erwachsenengruppen moderieren kann. Ihre 14 Jahre Gymnasium haben Sie Lernprozesse für heterogene Gruppen gestalten lassen — genau das, was Corporate Learning heute verlangt. Der Match von 96 % ist kein Zufall: Ihre drei stärksten Dimensionen (Kommunikation, Empathie, Didaktik) decken exakt die drei Kernanforderungen dieser Rolle ab.

Das sollten Sie wissen

Die meisten Junior-Positionen verlangen Erfahrung mit HRIS-Systemen (SAP SuccessFactors, Workday, Personio). Das ist eine Lücke, die Sie in ca. vier Wochen mit einem Online-Kurs (≈ 200 €) schließen können — aber Sie sollten es vor der ersten Bewerbung tun, sonst filtert Sie das automatische Screening aus.

Ihre Schlüsselkompetenzen für diesen Pfad

Didaktik & Erwachsenenbildung

Moderation heterogener Gruppen

Individualisierung

Feedback-Kultur

Konfliktvermittlung

Programm-Konzeption

Personalentwicklung (Learning & Development) – Ihr Weg

Gehaltsvergleich

Aktuell (Lehramt)

64.800 €

Lehramt

Einstieg

52.000–65.000 €

Einstieg

Nach 3-5 J.

68.000–85.000 €

Perspektive

OFFENE STELLEN

~3.800

TREND

wachsend (+12 % YoY)

TOP-STANDORTE

München

Frankfurt

Berlin

Quellen: StepStone, Indeed, DGFP

Typische Einstiegswege

- **Direkteinstieg Junior L&D** – Nach HRIS-Online-Kurs (4 Wochen) gezielte Bewerbungen. Realistisch in 3–5 Monaten.
- **CAS Personalentwicklung (Hochschule Kempten)** – 6 Monate berufsbegleitend, $\approx$ 3.200 €. Ermöglicht Einstieg auf Senior-Junior-Level mit +8 k.
- **Beurlaubung ohne Bezüge + Trainee** – Befristeter Trainee-Vertrag mit Rückkehroption. Am sichersten — setzt kulante Schulleitung voraus.
- **Quereinstieg über Stiftung / Akademie** – Stiftungsstiftungen (Bertelsmann, Vodafone) als Brücke in die Wirtschaft. Niedrigere Einstiegsgehälter, hohe Lernkurve.

Ihre weiteren 4 Karrierewege

Im vollständigen Karrierekompass sind die Pfade 2 bis 5 genauso detailliert ausgearbeitet wie der Top-Pfad auf den vorherigen Seiten — jeweils mit Warum-Analyse, ehrlicher Warnung, Schlüsselkompetenzen, typischem Arbeitstag, konkreten Arbeitgebern in Ihrer Region und empfohlenem Einstiegsweg (Weiterbildung, Bewerbungsstrategie, Zeitplan). Jeder Pfad erhält 2 Seiten.

PLATZ 2

Bildungsreferent-in (Stiftung / NGO)

Gemeinnützig / Bildung

91%
Match

EINSTIEGSGEHALT

48.000–58.000 €

NACH 3–5 JAHREN

58.000–72.000 €

PLATZ 3

Corporate Trainer

Unternehmenstraining

89%
Match

EINSTIEGSGEHALT

55.000–70.000 €

NACH 3–5 JAHREN

72.000–95.000 €

PLATZ 4

UX Researcher (Qualitative Methoden)

Digital / SaaS

84%
Match

EINSTIEGSGEHALT

58.000–72.000 €

NACH 3–5 JAHREN

75.000–95.000 €

PLATZ 5

Bildungsreferent-in Verband / Kammer

Interessenvertretung

82%
Match

EINSTIEGSGEHALT

50.000–62.000 €

NACH 3–5 JAHREN

62.000–78.000 €

Ihre Finanzanalyse

Ein Karrierewechsel ist auch eine finanzielle Entscheidung. Hier die Zahlen, die Sie kennen müssen.

AKTUELLES BRUTTO

**5.400 € /
Monat**

A13 Stufe 7

AKTUELLES NETTO

3.470 € / Monat

Steuerklasse III

NETTO-DIFFERENZ

-620 € / Monat

beim Einstieg in Top-Pfad

Netto-Äquivalent: Was müsste ein Arbeitgeber zahlen?

Um als Angestellte-r das gleiche Netto zu haben wie mit Ihrer aktuellen Besoldung A13 Stufe 7 (Steuerklasse III, Bayern, PKV mit Beihilfe), müssten Sie in der freien Wirtschaft rund 78.600 € brutto pro Jahr verdienen. Dieser Wert berücksichtigt den Arbeitnehmeranteil der Sozialversicherung, die PKV-Differenz nach Beihilfe-Wegfall, Ihre Steuerklasse sowie das höhere Bruttogehalt zur Kompensation der Arbeitnehmer-Sozialabgaben.

Pensionsanspruch

Mit 14 Dienstjahren haben Sie einen Pensionsanspruch von rund 26,2 % des ruhegehaltsfähigen Einkommens erarbeitet. Voll wird die Pension nach 40 Dienstjahren (71,75 %). Bei Kündigung heute verlieren Sie die Anwartschaft zur vollen Pension — unter Umständen aber behalten Sie den anteilig erarbeiteten Anspruch als Altersgeld (je Bundesland).

PENSIONSANSPRUCH

1.340 € / Monat

GRV-NACHZAHLUNG

—

PKV / GKV

Als Beamtin profitieren Sie aktuell von der Beihilfe (50 % der Krankheitskosten übernimmt das Land). Nach Kündigung entfällt diese Beihilfe. In Ihrem Alter (43) und mit 14 PKV-Jahren ist die Rückkehr in die GKV nur über einen neuen Angestellten-Vertrag unter 64.350 € Jahresbrutto oder über die Familienversicherung möglich.

MONATLICHE MEHRKOSTEN

+ 380 € / Monat

PKV-Beitrag nach Beihilfe-Wegfall

Finanzielle Szenarien

Was passiert, wenn Sie bleiben?

Als Beamte/r genießen Sie Unkündbarkeit, Beihilfe und Pensionsanspruch. Diese Sicherheit hat einen realen Wert. Gleichzeitig: Ihre Gehaltsentwicklung ist nach Erreichen der Endstufe weitgehend gedeckelt, Beförderungen auf A14+ setzen Funktionsstellen voraus, die selten und kompetitiv sind.

Finanzielles Gesamtfazit

Die finanzielle Entscheidung ist weniger dramatisch als viele Kolleg-innen denken: Bereits nach drei Jahren im Top-Pfad (L&D) sind Sie nahezu gleichauf. Die eigentliche Frage ist nicht finanziell, sondern: Was kostet Sie die nächsten 25 Jahre im aktuellen System in Lebenszeit und Energie?

Alle Gehaltsangaben sind Richtwerte auf Basis öffentlicher Daten (BASS, DGFP, StepStone Report 2026). Eine individuelle Finanzberatung wird empfohlen.

Ihr Lebenslauf – übersetzt

Ihr Lebenslauf muss die Sprache der Wirtschaft sprechen. Hier sind fertige Formulierungen, die Sie direkt übernehmen können.

Fertige Bullet Points für Ihren Lebenslauf

Direkt in Ihren Lebenslauf kopieren – angepasst an Ihre Erfahrung.

Didaktik & Lernprogramm-Design

- Konzeption und Durchführung von Lernprogrammen für heterogene Zielgruppen (25–30 Teilnehmer:innen pro Kurs, über 1.800 Teilnehmer:innen insgesamt)
- Entwicklung differenzierter Materialien für unterschiedliche Lernniveaus — KPI: Abschlussquote 94 % über 3 Schuljahre
- Evaluierung und Iteration von Lernformaten auf Basis von Feedback-Rounds (quantitative + qualitative Methoden)

Führung & Team-Management

- Team Lead Fachschaft Deutsch: 6 Kolleg:innen, Strategische Planung, Qualitätssicherung und Performance-Reviews
- Budget-Verantwortung für Lehrmaterial und Fortbildung (Jahresbudget 8.500 €, inkl. Vergabe und Reporting)
- Mentoring und Einarbeitung von 3 Referendar:innen über je 18 Monate

Stakeholder & Kommunikation

- Regelmäßige Beratungsgespräche mit diversen Anspruchsgruppen (Eltern, Schulleitung, Kollegium, externe Partner:innen)
- Konfliktvermittlung und Lösungsentwicklung bei Zielkonflikten (im Durchschnitt 40 moderierte Gespräche / Jahr)
- Moderation interdisziplinärer Projektgruppen (Digitalisierungs-AG, Lehrplan-Arbeitsgruppe)

Profil-Zusammenfassung (Kopfbereich CV)

Erfahrene Didaktikerin und Moderatorin mit 14 Jahren Lehrtätigkeit am Gymnasium — spezialisiert auf Lernprogramm-Konzeption, Stakeholder-Kommunikation und Talent Development. Führungserfahrung als Fachschaftsleitung (6-köpfiges Team). Promoviert stark in wissenschaftsbasierter Erwachsenenbildung, Qualitätssicherung und interdisziplinärer Programm-Moderation.

3 Fehler, die Lehrkräfte im Lebenslauf machen

1

Lehramts-Jargon verwenden

"Unterricht gestaltet" sagt einem HR-Manager nichts.

Besser: "Lernprogramme für 120+ Teilnehmer konzipiert und evaluiert"

2

Keine Zahlen und Ergebnisse

Die Wirtschaft denkt in KPIs – quantifizieren Sie Ihre Erfolge.

Besser: Abitur-Bestehensquote, Projektbudgets, Teamgrößen benennen

3

Beamtenstatus als Schwäche darstellen

Manche entschuldigen sich fast dafür. Das ist ein Fehler.

Besser: Bewusste Entscheidung für neue Herausforderungen betonen

Ihr 90-Tage-Fahrplan

Drei Monate. Klare Schritte. Vom Gedanken zur konkreten Bewerbung. So sieht Ihr Weg aus.

Monat 1: Fundament legen

WOCHEN 1-4

Lebenslauf übersetzen

Mit den neun Wirtschaftssprache-Bullets aus Sektion 12 einen Ein-Seiten-CV erstellen — Format: kompetenzbasiert, nicht chronologisch. Korrekturlesen von einem Wirtschafts-Profi lassen.

Zeitaufwand: 4–6 Stunden

LinkedIn-Profil neu aufsetzen

Headline: 'Learning & Development · Teaching Transferable Skills'. Summary mit Profil-Text aus Sektion 12. Skills aus dem Kompetenzprofil manuell pflegen. Öffnen für Recruiter-Anfragen.

Zeitaufwand: 2–3 Stunden

HRIS-Online-Kurs starten

SAP SuccessFactors Grundlagen (Udemy oder openHPI, 4 Wochen, ≈ 200 €). Zertifikat anschließend in LinkedIn + CV einfügen.

Zeitaufwand: 8 Stunden / Woche über 4 Wochen

Marktrecherche

Drei konkrete Stellenanzeigen aus Ihrer Zielregion (Großraum München, Augsburg, Ingolstadt) sorgfältig durchanalysieren. Was steht in Soft Requirements? Welche Tools? Welche KPIs?

Zeitaufwand: 2 Stunden

Monat 2: Sichtbarkeit aufbauen

Wochen 5-8

Netzwerk-Ausbau

Fünf HR- & L&D-Professionals auf LinkedIn vernetzen — aus den konkreten Firmen-Listen in Sektion 7. Persönliche Connection-Nachricht, keine Copy-Paste-Anfragen.

Zeitaufwand: 3 Stunden über 2 Wochen

Informational Interview

Eine Informational-Interview-Anfrage senden — an eine:n L&D-Manager:in bei einem mittelständischen Unternehmen. 30 Minuten Zoom, drei konkrete Fragen zur Branchenperspektive.

Zeitaufwand: 1 Stunde Vorbereitung, 30 Min Gespräch

Erstbewerbung vorbereiten

Eine einzige, sorgfältig ausgearbeitete Bewerbung auf eine Junior-PE-Position. Anschreiben mit der 3-Satz-Struktur aus Sektion 13. CV angepasst auf die Stellenanzeige.

Zeitaufwand: 6 Stunden

Erste Bewerbungen

Drei bis fünf gezielte Bewerbungen versenden. Kein Streuprinzip — jede Bewerbung individuell auf die Stelle zugeschnitten, mit den konkreten Keywords aus der Anzeige.

Zeitaufwand: 2–3 Stunden pro Bewerbung

Interview-Simulation

Mit einem Vertrauten die zehn Fragen aus Sektion 13 durchgehen — laut aussprechen, Timing, Körpersprache. Besonders die 'Warum verlassen Sie die Schule?'-Frage vorbereiten.

Zeitaufwand: 2 Stunden

Exit-Option vorbereiten

Parallel: Beurlaubung ohne Bezüge beim Personalrat abklären. Das gibt Ihnen eine kostenlose 12-Monate-Rückkehr-Option, falls der Wirtschafts-Job nicht wie erwartet läuft.

Zeitaufwand: 1 Stunde Recherche, 30 Min Gespräch

Bevor Sie kündigen

Die Kündigung im Beamtenverhältnis ist ein großer Schritt. Diese Checkliste stellt sicher, dass Sie nichts übersehen.

Pflicht-Checkliste vor der Kündigung

- ☐ Entlassungsantrag-Fristen beim Dienstherrn prüfen (i.d.R. 6 Wochen zum Quartalsende)
- ☐ Nachversicherung in der gesetzlichen Rentenversicherung klären
- ☐ PKV-Optionen prüfen: Wechsel in GKV möglich? Zu welchen Konditionen?
- ☐ Arbeitsvertrag unterschrieben, bevor Sie kündigen
- ☐ Finanzpolster: Mind. 3 Netto-Monatsgehälter als Reserve
- ☐ Steuerberater konsultieren: Steuerklassenwechsel, Nachzahlungen
- ☐ Familiäre Absicherung: Beihilfe-Ende für Familienmitglieder berücksichtigen
- ☐ Dienstzeugnis beantragen
- ☐ Urlaubsansprüche und Überstunden klären
- ☐ Altersvorsorge-Lücke durch Pensionswegfall berechnen und Sparplan aufsetzen

Mentale Vorbereitung

Der schwierigste Teil dieses Fahrplans ist nicht die Umsetzung, sondern der mentale Übergang. Rechnen Sie mit dem Satz: 'Warum werfen Sie eine sichere Beamtenposition weg?' — von Eltern, Kolleg-innen, vielleicht auch vom Partner. Ihre beste Antwort ist weder defensiv noch kämpferisch: 'Die Sicherheit war nicht das Problem. Das Problem ist, dass ich in 25 Jahren denselben Tag noch einmal durchlebe.'

Was im vollständigen Karrierekompass folgt

Dieser Auszug zeigt sechs von achtzehn Sektionen. Ihr persönlicher Report enthält alles, was Sie für die Entscheidung zwischen Bleiben und Wechseln brauchen — rechtlich geprüft, finanziell durchgerechnet, praktisch umsetzbar.

- 7 Transferable Skills**
Ihre Lehrer-Kompetenzen, übersetzt in die Sprache der Wirtschaft — 8 bis 10 direkt erkennbare Skill-Paare aus Ihrer Praxis.
- 8 Blind Spots**
Die drei Kompetenzbereiche, in denen Sie unterschätzt werden könnten — mit Diagnose und konkreten Umsetzungstipps für Bewerbungsgespräche.
- 9 Energy — Motivatoren & Stressoren**
Woraus Sie Kraft ziehen, was Sie auslaugt — und wie Sie Rollen erkennen, die das umgekehrte Muster haben.
- 10 Weiterbildung & Finanzierung**
Welche Zertifikate lohnen sich für Ihren Top-Pfad? Kosten, Dauer, Anbieter, Fördermöglichkeiten.
- 11 Interview-Vorbereitung**
Die 10 Fragen, mit denen Sie rechnen müssen — plus typische Fallen und konkrete Antwort-Schablonen aus der Praxis.
- 12 7-Tage-Micro-Action-Plan**
Was Sie in den ersten sieben Tagen nach dem Report konkret tun, Stunde für Stunde — damit aus Klarheit sofort Bewegung wird.
- 13 Kündigungs-Checkliste**
Welche Fristen, welche Formulare, welche Reihenfolge — damit kein rechtlicher oder finanzieller Fehler passiert.
- 14 Methodik & wissenschaftliche Grundlagen**
Das 12-Dimensionen-Kompetenzdiagnostik-Modell, auf dem Ihr Profil basiert — inklusive Quellen und Validierungsmethodik.

Ihr eigener Karrierekompass

Sie haben den Sample bis hier gelesen. Das bedeutet: Sie wissen jetzt, was in einem Karrierekompass steht — und Sie wissen, was NICHT in einem Kurztest oder in einer Google-Suche steht. Die Frage ist nicht mehr, ob der Report Substanz hat. Die Frage ist, ob Sie die Rechnung für Ihren Fall sehen wollen.

AUS DEM AUSZUG — ZU IHREM REPORT

30 Seiten. Ihre Zahlen. Ihre Entscheidung.

Ihr Karrierekompass entsteht aus Ihren 32 Antworten — zu Ihren Stärken, Ihrer Besoldungsgruppe, Ihrem Bundesland und Ihrer Lebenssituation. Persönlich geprüft von Dr. Alexander Groß, bevor er versendet wird. Qualität vor Volumen.

149 €

EINMALIG · KEIN ABO · ENDPREIS OHNE UST (§ 19 USTG)

kurskorrektur-coaching.de/fragebogen

DIESER AUSZUG

Die vorherigen Seiten zeigen einen anonymisierten Auszug aus einem echten Karrierekompass-Report (Gymnasium, 14 Jahre Dienstzeit, A13, Bayern). Der eigentliche Report umfasst 30+ Seiten, achtzehn Sektionen und wird individuell auf Basis Ihrer Antworten erstellt. Wissenschaftlich fundiert, KI-gestützt, persönlich geprüft.